

**КОНТРОЛЬНО - СЧЕТНАЯ ПАЛАТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АХТУБИНСКИЙ РАЙОН»**

Волгоградская ул., д.141, г. Ахтубинск, Астраханская область, 416500 Тел./факс (8-85141) 4-04-24 /, (8-85141) 4-04-15  
ОКПО 78317643, ОГРН 1063022000282, ИНН/КПП 3001040259/300101001

---

**АКТ**

**по результатам проведения контрольного мероприятия по теме:  
«Проверка выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях  
по реализации государственной социальной политики в сфере культуры» в  
муниципальном бюджетном учреждении культуры «Дом Культуры»  
муниципального образования «Село Садовое»**

г.Ахтубинск

19.02.2016 г.

На основании Плана работы на 2016 год, поручения от 29.01.2016 г. № 4 мной, ведущим инспектором Контрольно-счетной палаты МО «Ахтубинского района» Мартыновой Еленой Анатольевной, было проведено контрольное мероприятие в отношении: муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом Культуры» муниципального образования «Село Садовое» (далее по тексту – МБУК «Дом культуры» МО «Село Садовое», учреждение)

**Цель мероприятия:** установить полноту выполнения мероприятий по доведению средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры до уровня, установленного правовыми актами Астраханской области и нормативными правовыми актами МО «Село Садовое».

**Юридический адрес:** Астраханская область, Ахтубинский район, с.Садовое, ул.Набережная, д. 154А.

**Руководитель:** директор – Федотова Наталья Сергеевна по трудовому договору с 12.05.2011 г.

**Проверяемый период деятельности:** с 01.01.2014 г. по 31.01.2016 г.

**Срок проведения проверки:** с 29.01.2016 г. по 29.02.2016 г.

**Метод проверки:** выборочный.

Поручение от 29.01.2016 № 4 вручено директору МБУК «Дома Культуры» МО «Село Садовое».

**К проверке были представлены следующие документы:**

- Лицевые счета сотрудников за 2014, 2015 гг.;
  - Копии штатного расписания за 2014, 2015 гг.;
  - Положение об оплате труда, утвержденное Постановлением Администрации МО «Село Садовое» от 23.08.2013 № 36/1;
  - Копия Коллективного договора;
  - Копии муниципального задания на 2014, 2015 гг.;
  - Копии отчетов о выполнении муниципального задания за 2014, 2015 гг.;
  - Копии формы федерального статистического наблюдения № ЗП-культура за 2014, 2015 гг.;
  - Расчетно-платежные ведомости за 2014, 2015 гг.;
  - Приказы по личному составу за 2014, 2015 гг.;
  - Табеля учета рабочего времени 2014, 2015 гг.;
  - Трудовые договора с работниками.
- Документы за январь 2016 года к проверке не представлены.

**Перечень законодательных и других нормативных правовых актов:**

Бюджетный кодекс Российской Федерации (далее - БК РФ);

Закон Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Указ Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в сфере культуры»;

Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р;

Постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

Распоряжение Правительства Астраханской области от 26.02.2013 №83-Пр (ред. от 28.05.2015) «О плане мероприятий (дорожной карте) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»;

Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (далее – Закон от 06.12.2011 № 402 - ФЗ);

Приказ Минфина Российской Федерации от 15.12.2010 № 173н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными академиями наук, государственными (муниципальными) учреждениями и Методических указаний по их применению» (далее - Инструкция от 15.12.2010 № 173н);

Приказ Минфина Российской Федерации от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (далее - Инструкция от 30.03.2015 № 52н).

**Анализ выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597**

В целях дальнейшего совершенствования государственной социальной политики Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 Правительству Российской Федерации предписано обеспечить реализацию ряда мер по созданию благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

В целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий в бюджетном секторе экономики распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, обусловив повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг и предусмотрев к 2018 году повышение средней заработной платы различных категорий работников.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р утверждён план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – Федеральная «дорожная карта»). Федеральной «дорожной картой» предусмотрены изменения в сфере культуры, направленные на повышение качества жизни граждан Российской Федерации путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения

качества и количества оказываемых ими услуг, развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры и другие цели.

Федеральной «дорожной картой» предусмотрены мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры. Одним из показателей, характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, является «Динамика примерных (индикативных) значений соотношений средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации». При этом данное соотношение должно составлять на 2014 год 70,3%. Указанное соотношение носит индикативный характер и уточняется в «дорожных картах» регионального и муниципального уровней в рамках планируемых мероприятий по повышению оплаты труда.

На уровне субъекта Российской Федерации Распоряжением Правительства Астраханской области от 26.02.2013 №83-Пр (ред. от 28.05.2015) утверждён план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – Региональная «дорожная карта»). Региональной «дорожной картой» предусмотрены изменения в сфере культуры Астраханской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг в указанной сфере.

Региональная «дорожная карта» также как и Федеральная «дорожная карта», включает цели разработки, проведение структурных реформ в сфере культуры, целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение, целевые показатели (индикаторы) по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставления услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт, основные мероприятия, направленные на достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры.

Одним из показателей, характеризующих эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, предусмотренных Региональной «дорожной картой», является «Динамика примерных (индикативных) значений средней заработной платы работников учреждений культуры и ее соотношения к средней заработной плате в Астраханской области для работников учреждений культуры», Указанный показатель должен достигнуть в 2014 году 66,6%, в 2015 г. – 79,5%, в 2016 г. – 74,5% с постепенным увеличением к 2018 году до 100% (Таблица 1).

Таблица 1, руб.

Показатель	2014 год	2015 год	2016 год
Средняя заработная плата в Астраханской области, руб.	24468,7	22071,3	23572,1
Соотношение к средней заработной плате в регионе, %	66,6	79,5	74,5
Среднемесячная заработная плата, необходимая для реализации Указа № 597 в сфере культуры, руб.	16291,8	17551,9	17551,9

В п. 3 Распоряжения Правительства Астраханской области от 26.02.2013 №83-Пр рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области разработать и утвердить план мероприятий (дорожную карту) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры». В МБУК «Дом культуры» МО «Село Садовое» план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» на 2014, 2015 года не разрабатывался.

Работа МБУК «Дом культуры» МО «Село Садовое» проводилась в соответствии с Муниципальным заданием по оказанию муниципальной услуги по организации досуга населения.

В 2014 году было запланировано в Муниципальном задании и проведено сотрудниками МБУК «Дом Культуры» МО «Село Садовое» 80 мероприятий, которые посетили 1189 человек при плане 1039 человек.

В 2015 году было запланировано в Муниципальном задании и проведено сотрудниками МБУК «Дом Культуры» МО «Село Садовое» 78 мероприятий, которые посетили 1191 человек при плане 994 человека. Посещаемость в 2015 году увеличилась на 2 человека и составила 100,2% к 2014 году.

В 2014 году была запланирована в Муниципальном задании и проведена работа двух кружков в МБУК «Дом Культуры» МО «Село Садовое» при посещении 18 человек. Также была запланирована и проведена организация деятельности двух любительских объединений при посещении 26 человек.

В 2015 году была запланирована в Муниципальном задании и проведена работа четырех кружков в МБУК «Дом Культуры» МО «Село Садовое» при посещении 36 человек. По сравнению с 2014 годом появилось 2 новых кружка и количество участников увеличилось на 18 человек. Также была запланирована и проведена организация деятельности двух любительских объединений при посещении 26 человек. Количество и посещаемость любительских объединений осталось на уровне 2014 года.

В проверяемом периоде мероприятия на платной основе не проводились.

К проверке были представлены ксерокопии штатного расписания МБУК «Дом культуры» МО «Село Садовое» за 2014, 2015 гг., в соответствии с которыми в штате Дома культуры предусмотрены 3 должности по основной деятельности: директор 0,5 ставки, художественный руководитель 0,5 ставки, аккомпаниатор 0,5 ставки. Фактически в 2014, 2015 гг. должности художественного руководителя и аккомпаниатора были вакантными из-за отсутствия квалифицированных специалистов на территории МО «Село Садовое» (из пояснительной записки главного бухгалтера МО «Село Садовое»).

Анализ заработной платы сотрудников в МБУК «Дом Культуры» «Село Садовое» представлен в таблице 2.

Таблица 2

	1 кв. 2014 г.	2 кв. 2014 г.	3 кв. 2014 г.	4 кв. 2014 г.	1 кв. 2015 г.	2 кв. 2015 г. За 2 месяца	3 кв. 2015 г.	4 кв. 2015 г.
Фонд начисленной заработной платы 0,5 ст. директора	23177,26	25305,63	26894,97	26882,10	26882,10	17921,40	25327,93	26127,52
Средняя заработная плата 0,5 ст. директора	7725,75	8435,21	8964,99	8960,70	8960,70	8960,70	8442,64	8709,17
Средняя заработная плата 1 ст. директора	15451,50	16870,42	17929,98	17921,40	17921,40	17921,40	16885,28	17418,34

За 2014 год прослеживается, что средняя заработная плата в 4 квартале 2014 года увеличилась на 2469,90 руб. или 116,04% по сравнению с 1 кварталом 2014 г. Показатель средней заработной платы директора за 2014 год составил 17043,33 руб., что выше

установленного распоряжением Правительства Астраханской области от 26.02.2013 № 83-Пр уровня показателей по средней заработной плате на 751,53 руб.

Показатель средней заработной платы директора за 2015 год составил 17536,61 руб., что ниже на 15,29 руб. показателя средней заработной платы, установленной распоряжением Правительства Астраханской области от 26.02.2013 № 83-Пр.

Таким образом, можно сделать вывод, что в МБУК ДК МО «Село Садовое» в 2014 году п.1а Указа президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 в части доведения заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону был выполнен, средняя заработная плата в МБУК ДК МО «Село Садовое» в 2014 году составил 104,61% от установленного уровня, а в 2015 году работа по выполнению Указа президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 проводилась недостаточно и средняя заработная плата в МБУК ДК МО «Село Садовое» ниже установленного уровня на 15,29 рублей, или составила 99,91% от установленного уровня.

Правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБУК «Дом Культуры» МО «Село Садовое» с целью определения взаимных обязательств работников и работодателей, является Коллективный договор на 2014 – 2016 года, утвержденный директором 15.01.2014г. На представленном к проверке Коллективном договоре МБУК ДК МО «Село Садовое» отсутствует регистрационный штамп соответствующего органа по труду.

Согласно штатного расписания на 2014 год и на 2015 год оклад 0,5 ставки директора МБУК ДК МО «Село Садовое» в денежном выражении составил 4267,00 рублей, что в расчете на 1 ставку составило 8534,00 рубля. Однако, согласно Постановления от 23.08.2013 N 36/1 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры МО «Село Садовое», должностной оклад руководителя учреждения культуры предусмотрен в границах от 3799,00 до 7899,00 рублей. Должностной оклад, установленный для директора «Дома культуры МО «Село Садовое» превышает верхнюю границу оклада, прописанную в Постановлении, на 635,00 рублей. В представленном к проверке трудовом договоре Администрации МО «Село Садовое» от 12.05.2011 № 1 с Федотовой Н.С. о приеме на работу на должность директора Дома культуры работнику устанавливается должностной оклад 3600,00 рублей, что не соответствует указанному в штатном расписании на 2015 год оклада 0,5 ставки директора. Дополнительные соглашения к трудовому договору об изменении оклада директора к проверке не представлены.

При проверке правильности начисления заработной платы выявлено несоответствие в представленной документации. В 2014 году директору МБУК ДК МО «Село Садовое» в таблице с января по июль проставлялся 8-ми часовой рабочий день, в то время, как в штатном расписании предусмотрено 0,5 ставки директора и, соответственно, в расчетно-платежной ведомости начислена заработная плата директору в размере 0,5 ставки. В процессе проверки было получено пояснение, что в табелях с января по июль 2014 года была допущена ошибка: вместо 4-х часов рабочего времени директору Дома культуры был проставлен 8-ми часовой рабочий день (письмо МБУК ДК МО «Село Садовое» от 16.02.2016 № 58). Табеля с января по июнь 2014 года заполнялись не по форме, предусмотренной инструкцией от 15.12.2010 № 173н. В 2015 года по приказу от 16.04.2015г. № 3 были приняты на должность рабочих Соколов А.С. и Бундин С.Г. с 16.04.2015г. по 10.05.2015г. В таблице за апрель 2015г. проставлены рабочие дни Соколову А.С. и Бундину С.Г. за выполнение обязанностей рабочих по 24.04.2015г. За 4 рабочих дня, неоформленных в таблице за апрель была начислена доплата рабочим в сумме 1084,55 рубля каждому и выплачена в мае 2015 года.

Согласно представленных документов (табелей и расчетно-платежных ведомостей), в штате Дома культуры в 2014, 2015 годах фактически отсутствовали работники по основной деятельности: художественный руководитель и аккомпаниатор. Работа по обеспечению жителей МО «Село Садовое» услугами культуры велась директором Дома культуры

Федотовой Н.С. Однако, в «Должностной инструкции директора Дома культуры МБУК ДК МО «Село Садовое» не прописано непосредственное участие руководителя в проведении мероприятий, прописана только руководящая и организационная деятельность. В ситуации отсутствия иных работников по основному составу в учреждении культуры необходимо прописать в должностной инструкции руководителя, что он организует деятельность Дома культуры и непосредственно принимает участие в культурных мероприятиях.

Согласно разделу IV Программы «с 2013 года предусматривается заключение трудовых договоров с руководителями учреждений на основе **типовой формы**, в которой в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя при назначении ему стимулирующих выплат будет предусмотрено соотношение средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения, получаемой за осуществление возложенных на них должностных обязанностей за счет всех источников, и средней заработной платы по соответствующему субъекту Российской Федерации с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей по каждому субъекту Российской Федерации, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и от 1 июня 2012 г. N 761».

В нарушение Постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», трудовой договор с директором МБУК «Дом культуры» МО «Село Садовое» заключен не по типовой форме.

Согласно «дорожной карте» доля руководителей учреждений культуры, трудовой договор с которыми должен быть заключен в соответствии с типовой формой в 2016 году должна составлять 100%.

В соответствии с представленными к проверке штатными расписаниями на 2014 и на 2015 года в штатном расписании заложены на каждый год две должности кочегаров. Однако, согласно приказов директора МБУК «Дом культуры» МО «Село Садовое» кочегары приступали к исполнению своих обязанностей только с наступлением отопительного сезона в середине октября месяца и прекращали исполнение своих обязанностей в середине апреля, то есть по окончании отопительного сезона. Фактически необходимость в исполнении обязанностей кочегаров должна быть заложена на 6 месяцев в году. Таким образом, на исполнение должностей кочегаров двумя работниками за год может быть заложена в штатном расписании 1 ставка кочегара.

В процессе проведения проверки было выявлено, что Приказом от 01.04.2014 № 5 на кочегаров Соколова А.С. и Бундина С.Г. были возложены обязанности рабочих с 01.04.2014г. по 30.04.2014г. Согласно представленного штатного расписания на 2014 год должности рабочих в штате МБУК «Дом культуры» МО «Село Садовое» не предусмотрены. Оплата за выполнение обязанностей рабочих была неправомерно произведена за счет неиспользованных средств, заложенных на выплату заработной платы кочегарам. В апреле 2014 года за выполнение обязанностей рабочего была начислена заработная плата Бундину С.Г. в сумме 5554,00 рублей, Соколову А.С. в сумме 5554,00 рублей. Приказом от 01.05.2014 № 9 на кочегара Бундина С.Г. было возложено выполнение обязанностей рабочего с 01.05.2014г. по 31.05.2014г. За май 2014 года была начислена заработная плата Бундину С.Г. (в должности рабочего) в сумме 5554,00 рубля. Приказом от 01.12.2014 № 12 на кочегара Бундина С.Г. было возложено выполнение обязанностей рабочего с 01.12.2014г. по 31.12.2014г. За декабрь 2014 года была начислена заработная плата Бундину С.Г. (в должности рабочего) в сумме 5554,00 рубля. Таким образом, общая сумма неправомерно начисленной заработной платы в 2014 году за выполнение обязанностей рабочих, не предусмотренных в штатном расписании, составила **22216,00** рублей.

Приказом от 01.04.2015 № 1 был принят на должность рабочего Федотов В.В. с 01.04.2015г. по 30.04.2015г. Согласно представленного штатного расписания на 2015 год должности рабочих в штате МБУК «Дом культуры» МО «Село Садовое» не

предусмотрены. Оплата за выполнение обязанностей рабочих была неправомерно произведена за счет неиспользованных средств, заложенных на выплату заработной платы кочегарам. В апреле 2015 года за выполнение обязанностей рабочего была начислена заработная плата Федотову В.В. в сумме 5965,00 рублей. Приказом от 16.04.2015 № 3 на кочегаров Соколова А.С. и Бундина С.Г. были возложены обязанности рабочих с 16.04.2015г. по 10.05.2015г. За апрель-май 2015 года за выполнение обязанностей рабочего была начислена заработная плата Бундину С.Г. в сумме 4308,05 рублей, Соколову А.С. в сумме 4308,05 рублей. Приказом от 01.11.2015 № 8 на кочегаров Соколова А.С. и Бундина С.Г. было возложено выполнение обязанностей рабочих с 01.11.2015г. по 30.11.2015г. За ноябрь 2015 года за выполнение обязанностей рабочих была начислена заработная плата Бундину С.Г. в сумме 2982,50 рублей, Соколову А.С. в сумме 2982,50 рублей. Таким образом, общая сумма неправомерно начисленной заработной платы в 2015 году за выполнение обязанностей рабочих, не предусмотренных в штатном расписании, составила **20546,10** рублей.

Общая сумма неправомерно выплаченной заработной платы за 2014 – 2015 годы составила **42762,10** рубля и отчислений на оплату труда в сумме **12914,15** рублей. Всего неправомерно использованных средств за 2014 – 2015 годы **55676,25** рублей.

### **ВЫВОДЫ:**

1. В МБУК ДК МО «Село Садовое» в 2014 году п.1а Указа президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 в части доведения заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону был выполнен, а в 2015 году работа по выполнению Указа президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 проводилась недостаточно и средняя заработная плата в МБУК ДК МО «Село Садовое» ниже установленного уровня на 15,29 рублей.
2. В нарушение п.1е Указа президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 в МБУК «Дом культуры» МО «Село Садовое» план мероприятий («дорожная карта») на 2014, 2015 года не формировалась.
3. В Коллективном договоре МБУК ДК МО «Село Садовое» отсутствует регистрационный штамп соответствующего органа по труду.
4. Должностной оклад, установленный для директора «Дома культуры МО «Село Садовое» в штатном расписании, превышает верхнюю границу оклада, прописанную в Постановлении от 23.08.2013 N 36/1 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры МО «Село Садовое».
5. В трудовом договоре от 12.05.2011 № 1 между Администрацией МО «Село Садовое» и Федотовой Н.С. установленный оклад не соответствует окладу директора в штатном расписании на 2015 год. Дополнительные соглашения к трудовому договору об изменении оклада директора к проверке не представлены.
6. В нарушение Постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», трудовой договор с директором МБУК «Дом культуры» МО «Село Садовое» заключен не по типовой форме.
7. При проверке правильности начисления заработной платы выявлено несоответствие данных в табелях учета рабочего времени и в расчетно-платежных ведомостях в части оплаты за отработанное время.
8. Табеля с января по июнь 2014 года заполнялись не по форме, предусмотренной инструкцией от 15.12.2010 № 173н.
9. В ситуации отсутствия иных работников в «Должностной инструкции директора Дома культуры МБУК ДК МО «Село Садовое» не прописано непосредственное участие руководителя в проведении мероприятий, прописана только руководящая и организационная деятельность».

**В ходе проверки выявлены нарушения на сумму 55676,25 рублей:**

1. Нарушение пункта 1 статьи 78 БК РФ в части расходования бюджетными учреждениями средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на цели, не связанные с выполнением государственного (муниципального) задания:  
- неправомерно использованные денежные средства за 2014 – 2015 годы составили **55676,25** рублей: выплата заработной платы и отчислений с нее по должностям, которые не предусмотрены в штатном расписании.

**Предложения и рекомендации:**

1. Проводить работу по выполнению Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в сфере культуры» в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Дом Культуры» муниципального образования «Село Садовое».
2. На каждый год в МБУК ДК МО «Село Садовое» разрабатывать план мероприятий («дорожную карту»).
3. Коллективный договор МБУК ДК МО «Село Садовое» зарегистрировать в соответствующем органе по труду.
4. Штатное расписание привести в соответствие с Постановлением «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры МО «Село Садовое».
5. Заключить трудовой договор с директором МБУК ДК МО «Село Садовое» по типовой форме. Оклад в договоре (либо в дополнительном соглашении к договору) должен соответствовать окладу, указанному в штатном расписании.
6. Табеля учета рабочего времени привести в соответствие с расчетно-платежными ведомостями за I полугодие 2014 года (исправить ошибки, допущенные МБУК ДК МО «Село Садовое» при заполнении табеля в 2014 году и подтвержденные в письме от 16.02.2016 № 58).
7. Табеля заполнять по форме, предусмотренной инструкцией от 15.12.2010 № 173н.
8. В Должностной инструкции директора МБУК ДК МО «Село Садовое» прописать, что в ситуации отсутствия иных работников руководитель непосредственное участвует в проведении мероприятий.
9. Принять меры по устранению нарушений неправомерно использованных денежных средств за 2014 – 2015 годы в сумме **55676,25** рублей за выполнение обязанностей рабочих, должности которых не предусмотрены в штатном расписании.

Ведущий инспектор  
Контрольно-счетной палаты  
МО «Ахтубинский район»

Директор МБУК ДК  
МО «Село Садовое»

\_\_\_\_\_ Е.А. Мартынова

\_\_\_\_\_ Н.С. Федотова

Второй экземпляр акта получил \_\_\_\_\_